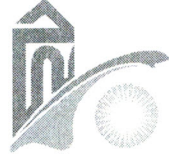


الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة يحيى فارس بالمدينة

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: 19/ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م/م/2023



معرض اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للألاك من الصنف 11 فما فوق

بتاريخ 2023/07/02 على الساعة الحادية عشرة (11:00) صباحا، انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدينة في دورة عادية للجنة الادارية المتساوية الأعضاء للأسلاك من الصنف 11 فما فوق التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

الحاضرون :

- السيد : دحمان ابراهم : أمين عام الجامعة : رئيسا
- السيد : رضا زرايقي : ممثل الادارة : عضوا
- السيد : بلال دوخ : ممثل الادارة : عضوا
- السيد : حكيم حبيب : ممثل الادارة : عضوا
- السيد : هشام حمدان : ممثل السلك : عضوا
- السيد : نور الدين بوجعة : ممثل السلك : عضوا
- السيد : سهيلة بن رقية : ممثل السلك : عضوا
- السيد : محمد بن زيرق : ممثل السلك : عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:

دراسة ملفات الترقية الاختيارية لسنة 2023.

- من رتبة متصرف ، إلى رتبة / متصرف رئيسي.
- من رتب ملحق رئيسي للإدارة - كاتب مديرية رئيسي - محاسب إداري رئيسي ، إلى رتبة / مساعد متصرف.
- من رتبة مساعد بالمكتبات الجامعية ، إلى رتبة / ملحق بالمكتبات الجامعية من المستوى الأول.
- من رتبة تقني سامي في الاعلام الالي ، إلى رتبة / مساعد مهندس مستوى 1 في الاعلام الالي.

بعد التذكير و إثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيسا للجنة، قام أعضاء اللجنة بالمصادفة على قوائم التأهيل للرتب التي تخصص بها اللجنة في إطار الترقية الإختيارية ، وأجمع أعضاء اللجنة على اعتماد المعايير المتضمنة في البرقية رقم 2001/86 المؤرخة في 03 مارس 2001، المتعلقة بكيفيات إعداد قوائم التأهيل للإلتحاق برتبة أعلى، وفق الأولوية في الفصل بين المترشحين المسجلين، على أن يتم الانتقال في حالة التساوي في المعيار الأول إلى المعيار الموالي ..الخ.

- 1- الأقدمية المكتسبة من طرف الموظف في رتبته الأصلية.
- 2- الأقدمية العامة المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية.
- 3- شغل منصب عال من طرف الموظف.
- 4- معدل نقاط التقييم للموظف خلال آخر خمس سنوات، بالإضافة إلى التقديرات العامة للمسؤول المباشر للموظف.
- 5- دورات التكوين وتحسين المستوى التي يجريها الموظف.
- 6- الدراسات وأشغال البحث المنجزة.

وبناء على هذا الأساس، قام أعضاء اللجنة بدراسة ملفات الموظفين المسجلين في قوائم التأهيل و المعنيين بالترقية الإختيارية، وكانت النتائج كالتالي:

1- من رتبة متصرف إلى رتبة متصرف رئيسي - (منصب مالي واحد 01) ، البالغ عددهم مترشح واحد 01:

رقم	الإسم و اللقب	تاريخ التوظيف في الرتبة الحالية	تاريخ التوظيف في قطاع الوظيفة العمومية	المنصب العالي	معدل نقاط التقييم وتقارير المسؤول المباشر	دورات التكوين وتحسين المستوى	الدراسات والأشغال المنجزة	رأي اللجنة
0	رزيقة بن قرطي	2011/06/20	2011/06/20	من 2014/12/30	/	/	/	ترقى إلى رتبة متصرف رئيسي

كما أحالت اللجنة الرتب الأخرى المسجلة في جدول أعمالها بحكم عدم دخولها ضمن اختصاصها، إلى اللجنة المتساوية الأعضاء المختصة إزاء الأسلاك من الصنف 07 إلى الصنف 10.

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة الثانية عشرة والنصف صباحا من نفس اليوم والشهر والسنة.

كاتب اللجنة

رئيس اللجنة

الأمين العام
مهسان إبراهيم



مزوراري عبد الرحيم - متصرف رئيسي